



## Notulen Praktijkwerkveldoverleg Curio Zorg & Welzijn

Datum: dinsdag 4 november 2025  
Tijd: 15.30 – 17.00 uur  
Locatie: Biesdonkweg 33, Breda  
Aanwezig: Vertegenwoordigers van diverse organisaties en opleidingen binnen de sector Zorg & Welzijn.

### 1. Opening en mededelingen

#### a. BPV website is live

Iedereen heeft een wachtwoord ontvangen. Wachtwoord is algemeen. Het is aan de organisaties met wie ze het wachtwoord delen.

**LINK** naar website: [Beroepspraktijkvorming - zorg en welzijn | Curio](#)

Wachtwoord: BPVsectorzorg

#### b. Visitatie vanuit pf examinering

Vanuit examineren gaan ze visitaties uitvoeren bij verschillende organisaties om te kijken of het proces overal hetzelfde verloopt.

De werkvelden kunnen een brief hierover ontvangen.

#### c. Open avond – aanwezigheid werkveld

Op 20 november is er een openavond 15.30 – 20.30 uur

Aanmelden voor een plaatsje op de open avond kan via de BPV website. Graag altijd aanmelden in verband met beperkt aantal plekken.

#### d. Werkveldbijeenkomst

Op 9 december is er weer een werkveldbijeenkomst voor werkbegeleiders. Het thema is deze keer INNOVATIEF LEREN.

De vraag om de werkbegeleiders hiervan op de hoogte te brengen, we missen regelmatig verschillende organisaties, vandaar de vraag om dit goed te delen binnen de organisaties.

Aanmelden en meer informatie is te vinden op de website.

#### **e. Nieuwe organisatiestructuur**

Curio ontwikkelt verder door en de organisatiestructuur wordt hierbij aangepast; we gaan van de huidige sectoren naar het werken in sub-regio's. De startdatums van deze regioverdeling gaat van start op 1 augustus 2026.

Dit betekent dat in de toekomst de verschillende regio's mogelijk niet meer altijd samen aanwezig zullen zijn bij deze overleggen. Curio hoopt met de doorontwikkeling beter aan te sluiten op de vragen in de verschillende sub-regio's en zo ook beter aan te sluiten op de arbeidsmarkt. Ook wordt de doorlopende lijn van VMBO naar MBO beter geborgd met deze nieuwe organisatiestructuur.

Onderwijs in de verschillende regio's blijven wel samenwerken aan éénzelfde onderwijsvorm; zo zullen we bijvoorbeeld blijven werken met dezelfde examen- en diplomaplannen voor opleidingen met eenzelfde CREBO.

#### **f. Brief onkosten POK**

Er is een brief verstuurd naar alle BPV organisaties binnen heel Curio. Voor veel zorgorganisaties heeft het niet veel impact, aangezien dit op veel punten al veel goed geregeld is. Een voorbeeldsituatie waarin er verschil is, is bijvoorbeeld; dienstreizen die buiten de vrij reizen tijden vallen voor student (denk aan diensten in het weekend, laat in de avond)

#### **g. Meldpunt stagemisstanden**

De vraag was van Amphibia hoe het nu loopt met de meldingen. Op dit moment komen er nog niet veel meldingen binnen, maar het begint wel op gang te komen. Wanneer er een melding komt, wordt er eerst getoetst of het een stagemisstand is of een klacht. De betrokken organisatie wordt in een gesprek betrokken en er vindt altijd een terugkoppeling plaats

## **h. BPV Handboek**

Dit jaar is de start gemaakt om te monitoren hoe de eerste stappen lopen. Hierin gaat aandacht naar:

- Alle studenten binnen 6 weken na de start van de BPV een startgesprek hebben.
- Voorbereidingslessen richting de BPV.
- Alle docenten moeten een e-learning volgen ten gunste van de processen van de BPV

## **i. Subsidieregeling**

Deze subsidie geeft mogelijkheden om sommige LLO trajecten te bekostigen.

Bij vragen mag er altijd contact opgenomen worden met Curio via Elsa Kreuze of Annette Overbeeke.

## **j. Health thing online platform voor jonge zorgprofessionals**

Groenhuysen, Curio en Avans zijn een samenwerking gestart om een online platform te starten via Health-thing. Health-thing is een platform voor jonge zorgprofessionals om vragen te stellen en is gericht op peer-to-peer ondersteuning. Het project past binnen onze gezamenlijke opdracht om te zoeken naar innovatieve vormen van stagebegeleiding.

We starten meteen aantal verzorgende / verpleegkunde klassen, waardoor we kunnen onderzoeken welke effecten dit heeft. De data die wordt verzameld kan de deelnemende organisaties waardevolle informatie geven ten behoeven van het boeien en binden van studenten en zo hopelijk ook uitval voorkomen.

Tijdens de werkveldbijeenkomst in December zal Rob in het Zand de key-note speaker die komt vertellen over dit platform.

## **2. Stagefraude**

Tijdens de bijeenkomst wordt een presentatie gegeven over stagefraude. Via deze [LINK](#) ook terug te vinden op de website. Deze presentatie gaat in op het thema stage en diplomafraude. In de presentatie staat hoe dit eruit ziet en kan worden herkend. In de presentatie staan concrete voorbeelden, de risico's voor kwaliteit en veiligheid, en geven handvatten om fraude vroegtijdig te herkennen en te voorkomen. Het doel is om bewustwording te creëren en samen te werken aan een transparante en betrouwbare leeromgeving, waarin integriteit centraal staat.

Er is nog geen extra beleid binnen Curio, er is wel extra aandacht op het huidige beleid.

Op fraude kan school een onderwijsovereenkomst ontbinden.

Wat kan je als BPV organisatie doen: Graag willen we de organisaties vragen om de contactgegevens bij SBB op de website te controleren. Curio haalt de gegevens vanuit stagemarkt.

Tip: de presentatie over stage/diplomafraude te geven op de werkveldbijeenkomst om ook de werkbegeleiders alert te maken op dit punt

### 3. Rondvraag

#### a. POK datum

De startdatum van de POK is de maandag van de week waarin de student start met stage/bpv.

Urenlijst aftekenen voor de uren die gelopen zijn, niet voor de uren die nog gaan komen. Wanneer een urenlijst ingeleverd moet worden is het vaak 2 weken voor de einddatum van de POK, deze uren zullen niet afhangen van het wel of niet halen van een schooljaar/diploma. De ervaring leert dat studenten vaak al meer uren loopt dan gevraagd. Wanneer een student versneld worden er ook minder uren gehaald.

Afspraak versnellen: dit wordt altijd besproken met praktijk en school. Dit dient **minimaal 4 weken** voor de beoogde stopdatum overlegd te worden met de BPV.

#### b. Keuzedelen verpleegkunde en verzorgende

Als je als docent, ook uit het werkveld, al een tijd niet meer op de werkvloer staan is het lastig om over bepaalde thema's les te kunnen geven. Het idee om samen met de school en praktijk samen te werken om de lessen vorm te geven.

Voor de opleiding VZ en VP is besloten niet meer wisselende gastlessen in te zetten, maar om de gastlessen te borgen in het curriculum. Per onderwerp een gastlessen koppelen en afspraken maken met de organisaties, zodat het voor iedereen duidelijk is wie wanneer komt.

Keuzedelen binnen VP worden online aangeboden. Dit in verband met flexibel onderwijs, maar ook een te kort aan ruimte en mogelijkheden in het gebouw van Curio. Voor dit jaar is er gekozen om het op deze manier aan te bieden.

### **c. Rondvraag**

Sammy: Binnen Sovak zijn er bijbaantjes voor studenten. Hoe wordt hiermee om gegaan bij andere organisaties?

Beleid mogen wel een bijbaan, maar niet op dezelfde locatie als waar ze stagelopen.

Marian: Curriculum ontwikkeling vanuit VP. Het idee om bij elkaar op de werkvloer te gaan kijken om het beeld vanuit breder oogpunt te bekijken.