



Toezichtkader

Raad van Toezicht

Stichting CURIO

Onderwijsgroep West-Brabant

1	Inleiding	3
2	Kader	4
3	Onderwerpen van toezicht.....	5
4	Informatie.....	6
5	Samenstelling en werkwijze	7

1 Inleiding

Wat is Curio?

Curio wil leerlingen en studenten een goede toekomst bieden. Weten waar je talenten liggen en hoe je jezelf ontwikkelt is in de banen van de toekomst belangrijker dan ooit. Curio biedt daarom onderwijs waarin onze leerlingen en studenten centraal staan. We moedigen ze aan om te ontdekken en prikkelen hun nieuwsgierigheid. We leiden ze op tot zelfverzekerde deskundigen in hun vakgebied. Zodat ze zo goed mogelijk voorbereid zijn op de arbeidsmarkt van morgen. Curio laat leerlingen en studenten groeien. Curio is nieuwsgierig, deskundig en zelfbewust. Dat zijn onze kernwaarden. Ze geven aan wie we als organisatie zijn en hoe we ons gedragen. Daarnaast zijn het waarden die we onze leerlingen en studenten meegeven. We leren ze om nieuwsgierig, deskundig en zelfbewust te zijn. Zo helpen we ze groeien.

De Raad van Toezicht is de interne toezichthouder van Curio. Het interne toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de onderwijsorganisatie, in het bijzonder op de Raad van Bestuur, en houdt daarbij rekening met het organisatiebelang en het publieke belang.

De kaders voor het interne toezicht worden gevormd door wet- en regelgeving, de branchecodes Goed (Onderwijs)Bestuur in het vo en mbo, de statuten van Curio en diverse interne reglementen. De Raad van Toezicht formuleert in dit kader de inhoudelijke uitgangspunten van het toezicht en de invulling daarvan. Hierbij wordt nadrukkelijk aangesloten bij de doelstellingen en besturingsfilosofie zoals vastgelegd in het Curio-instellingsplan 2020 – 2025.

Er is gekozen voor een toezichtkader op hoofdpunten: eind 2020 zal worden gezien of het toezichtkader aanpassing behoeft. Dit toezichtkader vormt een toegankelijke leeswijzer voor de meer gedetailleerde wetgeving, statuten en reglementen. Uit dit toezichtkader volgt op welke wijze invulling wordt gegeven aan het toezicht en welke inhoudelijke uitgangspunten daarbij worden gerealiseerd.

2 Kader

Het toezichtkader omvat de spelregels die de Raad van Toezicht bij het uitvoeren van de toezichthoudende taak volgt. Dit kader is zowel intern als extern bepaald.

Extern toezichtskader

- Wet- en regelgeving vo en mbo;
- Branchecode Goed Bestuur in het mbo;
- Code Goed Onderwijsbestuur VO.

Intern toezichtskader

- Statuten van de stichting ROC West-Brabant;
- Bestuursreglement;
- Reglementen remuneratie- en auditcommissie.

Treasurystatuut

- Integriteitscode
- Klachtenregelingen inclusief klokkenluidersregeling;
- Profielschets Raad van Toezicht;
- Procedure herbenoeming Raad van Toezicht;
- Procedure zelfevaluatie Raad van Toezicht;
- Procedure werving en selectie bestuurders;
- Procedure beoordeling bestuurders.

3 Onderwerpen van toezicht

De Raad van Toezicht houdt primair toezicht op:

- De werkwijze van de Raad van Bestuur;
- De kwaliteit van onderwijs;
- Het beheer van personeel en organisatie;
- Een gezonde financiële huishouding.
- risico-inventarisatie en risicomanagement.

4 Informatie

Om de rol van toezichthouder te kunnen uitvoeren, is een goede informatievoorziening essentieel. Dat geldt voor zowel de invulling van de formele toezichtsrol op grond van wet- en regelgeving, als voor een goede invulling van de klankbord- en werkgeversrol. De informatie zal de Raad van Toezicht veelal via het bestuur worden aangeleverd. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht een aantal andere bronnen.

- Er is een directe lijn met de manager Internal Audit. Deze heeft een onafhankelijke positie in de organisatie en hij kan zich te allen tijde direct tot de Raad van Toezicht wenden met een oordeel over rechtmatigheid en doelmatigheid van het gevoerde beleid;
- Ook de onafhankelijke accountant heeft een belangrijke rol in het informeren van de Raad van Toezicht. Deze is aanwezig in het overleg van de Raad van Toezicht bij bespreking van de jaarrekening en het controleverslag. In de wet en governancecode is vastgelegd dat de Raad van Toezicht zijn keuze voor een accountant ten minste eens per vijf jaar heroverweegt;
- Een delegatie van de Raad van Toezicht spreekt tweemaal per jaar met de OR. Daarnaast is een toezichthouder regelmatig aanwezig bij overleg van de gezamenlijke medezeggenschapsraden;
- De Raad van Toezicht bezoekt tweemaal per jaar scholen en/of colleges waarbij uitgebreid wordt gesproken met de directeur, het managementteam, docenten, scholieren of studenten en in voorkomende gevallen ook met ouders of andere stakeholders zoals stagebedrijven;
- De Raad van Toezicht organiseert jaarlijks een of meer themasessies om zich te verdiepen in een bepaald thema. Afhankelijk van het onderwerp worden daar ook directeuren en medezeggenschap voor uitgenodigd;
- De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd over de onderzoeken die de Inspectie van het Onderwijs uitvoert. De rapportages en bevindingen worden ter beschikking van de Raad van Toezicht gesteld;
- Een van de leden van de RvT vertegenwoordigt de Raad van Toezicht bij het Platform raden van toezicht mbo;
- De Raad van Toezicht wordt tijdig geïnformeerd over ROC-brede evenementen en wordt hiervoor uitgenodigd;
- Tot slot ziet de Raad van Toezicht er op toe dat het bestuur zijn verantwoordelijkheid voor de dialoog met externe belanghebbenden vervult.

5 Samenstelling en werkwijze

De samenstelling van de Raad van Toezicht is divers qua achtergrond, ervaring, regionale binding en diversiteit. De omvang van de Raad van Toezicht varieert tussen de 3 en 7 leden. De leden benoemen een voorzitter en vicevoorzitter. De leden van de Raad van Toezicht worden vermeld op de website en het jaarverslag geeft actuele informatie over achtergrond en nevenfuncties van de leden. In geval van een vacature binnen de Raad van Toezicht worden conform de daartoe opgestelde procedure afspraken gemaakt over het proces.

De Raad van Toezicht kent een aantal commissies die onderwerpen voorbereiden en die de Raad van Toezicht in deze adviseren. De Raad van Toezicht legt jaarlijks in het jaarverslag verantwoording af over het eigen functioneren. De Raad van Toezicht wordt inhoudelijk ondersteund door een secretaris, die de Raad proactief adviseert. De Raad van Toezicht is betrokken bij de selectie van de secretaris en levert input voor het beoordelen van de secretaris.

Zelfevaluatie en scholing

De Raad van Toezicht is kritisch op haar eigen functioneren en evalueert zichzelf jaarlijks conform de daartoe door de Raad van Toezicht opgestelde procedure. De Raad vindt het belangrijk zichzelf te blijven ontwikkelen op gebieden die van belang zijn voor het invullen van de toezichtsrol en heeft regelmatig aandacht voor scholing. Dit kan op tal van manieren vorm krijgen (strategiesessies, themasessies, werkbezoeken met desgewenst inzet van interne en/of externe deskundigen of gerichte scholing voor één of meer toezichthouders). Voor nieuwe leden wordt voorzien in een passend inwerkprogramma waarbij in elk geval een aantal scholen of colleges wordt bezocht.