



Rolbeschrijving leerlableider



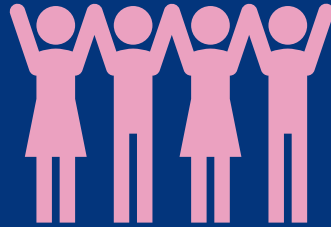
Aan de slag!



De inhoud van deze rolbeschrijving*:



**Organiseren van
bijeenkomsten**



**Ontwikkelen van
collega's**



Professionaliseren



**Aan de slag met
de opdracht**

➤ **Klik op bovenstaande symbolen om verder te gaan**

➤ **Wil je terug? Klik dan op de pijl in de linkerbovenhoek**



Om anderen te bewegen moet je zelf bewogen zijn

Benedictus (480-547)

Organiseren van bijeenkomsten



In jouw rol als leerlableider organiseer je de bijeenkomsten van jouw leerlab. Je bedenkt inhoud die aansluit bij het moment en regelt een inspirerende bijeenkomst.

Wat is jouw rol?

- Je werkt projectmatig en/of procesmatig toe naar een einddoel.
- Je stimuleert het opzetten van praktijkonderzoek.
- Je verzorgt de inhoud die bijdraagt aan het behalen van je doelstelling.
- Je faciliteert de groep, daarbij zorg je dat zij kennis kunnen opdoen over het thema van het leerlab.
- Je bedenkt afwisselende werkvormen en workshops om deelnemers uit te dagen aan de slag te laten gaan met hun ideeën en experimenten.
- Je nodigt sprekers / experts uit die bijdragen aan de doelstelling en de ontwikkeling van je deelnemers.
- Je bereidt je bijeenkomst voor zowel inhoudelijk als fysiek.
- Je beheert het budget en verantwoordt deze.
- Je werkt optimaal samen met jouw collega leerlableider.
- Je werkt samen met het regionaal en landelijk netwerk m.b.t. het thema van het lab.
- Je zorgt voor zichtbaarheid van jouw bijeenkomst door regelmatig nieuwsberichten te maken en op socials te posten.

Ontwikkelen van collega's



Tijdens de bijeenkomsten faciliteer je niet alleen het leerlabproces maar kijk je ook naar talenten van jouw leerlabdeelnemers. Je leidt de groep naar een gezamenlijk resultaat. Je haalt daarbij het beste uit de deelnemers van het leerlab.

Wat is jouw rol?

- Je maakt tijdens de bijeenkomsten gebruik van de expertise van de deelnemers uit jouw leerlab.
- Je staat positief in de groep en moedigt ideeën aan.
- Je staat open voor verschillende/andere meningen en ideeën.
- Je hebt oog voor de individuele behoeften van deelnemers en weet deze in de groep bij elkaar te brengen.
- Je durft beslissingen te nemen en geeft feedback waar nodig.
- Je herkent talenten van deelnemers en stimuleert hen deze in te zetten.
- Je levert een bijdrage aan de professionalisering van deelnemers.
- Je kunt verantwoordelijkheden delegeren maar ook op het juiste moment verantwoordelijkheid nemen.
- Je werkt onderzoeksmatig en stimuleert de onderzoekende houding van de deelnemers



Professionalisering



Als leerlableider ben je niet bang om in het diepe te springen. Naast het stimuleren van ontwikkeling bij leerlabdeelnemers werk je ook aan jouw eigen lerend vermogen. Je hebt een onderzoekende houding, je bent nieuwsgierig en zelfbewust.

Wat is jouw rol?

- Je neemt actief deel aan de intervisiebijeenkomsten met andere leerlableiders, practoren en pioniers.
- Je neemt actief deel aan de professionaliseringsbijeenkomsten samen met andere leerlableiders, practoren en pioniers.
- Je vraagt feedback en geeft feedback wanneer nodig.
- Je werkt aan het verbeteren van jouw leiderschapskwaliteiten.
- Je ontwikkelt je door het doen van opleidingen en of cursussen met andere leerlableiders.
- Je gaat onderzoeksmatig te werk aan de hand van een praktijkonderzoek en/of projectmethodiek.

Aan de slag met de opdracht



Wanneer je aan de slag gaat met de opdracht die je hebt gekregen vanuit een sector, portefeuille of andere afdeling binnen Curio krijg je te maken met verschillende stakeholders en de opdrachtgever(s).

Wat is jouw rol?

- Je betreft de opdrachtgever(s) (directeuren bij Curio) actief bij de vorderingen van jouw leerlab.
- Je spreekt af welke verantwoordelijkheden er zijn en bij wie die verantwoordelijkheden liggen.
- Je werkt cyclisch. Dat betekent dat je (eens per 6 weken) contact hebt met de opdrachtgever in de vorm van een online of fysieke afspraak.
- Je houdt de opdrachtgever(s) ook per mail op de hoogte door regelmatig (eens per 6 weken) een update te geven.
- Je vraagt feedback aan de opdrachtgever(s) en geeft feedback wanneer nodig.



Wie zijn het leerlab projectteam?

Achter de leerlableiders staat het projectteam leerlabs. Zij bestaan uit de volgende collega's met elk hun eigen rol en expertise. Je kunt bij ons terecht om te sparren, wanneer je vragen hebt maar ook suggesties!



Lotte van Kempen

- Aansturing leerlabteam
- Aansluiting tactisch en strategisch collectief
- Verbinding portefeuilles, scholen en diensten



Lonneke Matthijssen

- Ontwikkeling en uitvoering traineeship
- Coaching leerlableiders
- Vergader- en overlegstructuur



Petra Roselle

- Planning
- Events intern en extern
- Professionele ontwikkeling en scholing



Neeltje Sep

- Coaching leerlableiders
- HR
- Ontwikkeling en uitvoering traineeship
- Verbeteren werkprocessen

curio

Succes!

curio

Leerlabs