

Profiel Raad van Toezicht ROC West - Brabant

Algemeen

ROC West-Brabant is hét ROC van West-Brabant; het heeft de ambitie te zorgen voor goed en aantrekkelijk onderwijs in deze regio. Het ROC telt ca. 25.000 leerlingen/studenten, ruim 2.500 personeelsleden en verzorgt het onderwijs op meer dan 40 locaties, verspreid over de hele regio West-Brabant.

Het budget van het ROC is ongeveer € 210 mln. Het aandeel van contractactiviteiten is ongeveer € 10 mln.

Het ROC biedt VMBO- en MBO-opleidingen (10 VMBO-scholen en 8 MBO-colleges) op alle niveaus aan jongeren en volwassenen. Verder maken twee VWO(-HAVO)-scholen onderdeel uit van ROC West-Brabant en zijn bij een van onze colleges activiteiten voor volwasseneducatie en inburgering ondergebracht.

ROC West-Brabant is een van de grootste ROC's van Nederland. De hoofdvestiging van ROC West-Brabant bevindt zich te Etten-Leur. Verder zijn er vestigingen in o.a. Andel, Bergen op Zoom, Breda, Teteringen, Etten-Leur, Halsteren, Oosterhout, Oudenbosch en Roosendaal. ROC West-Brabant staat bekend als een betrouwbare onderwijspartner in de regio.

Het beroepsonderwijs ondergaat grote veranderingen. Per augustus 2016 hebben alle 400 MBO-opleidingen in een vernieuwde opzet en zijn deze samengevoegd in ca. 150, minder specialistische opleidingen. Tegelijkertijd wordt een breed pakket van keuzedelen aangeboden die de student de ruimte biedt wel te specialiseren. Parallel aan deze veranderingen wordt het onderwijs intensiever, gaan de instroomeisen omhoog en worden de trajecten voor hen die geen diploma hebben of behalen aangepast. Al deze veranderingen vergen veel van medewerkers en organisatie.

In het VMBO is de bovenbouw opnieuw ingericht met als doel de leerlingen een betere aansluiting op het vervolgonderwijs te kunnen bieden.

Organisatie

ROC West-Brabant is in 2005 ontstaan uit een fusie tussen het ROC Baronie College te Breda en het ROC West-Brabant te Etten-Leur. Het huidige ROC West-Brabant kent een driehoofdige Raad van Bestuur. Op de website www.rocwb.nl zijn enkele organogrammen te vinden m.b.t. de organisatie van ROC West-Brabant, de directie, gerelateerde BV's en stichtingen en ondersteunende diensten.

De missie van ROC West-Brabant luidt: ROC West-Brabant stimuleert en faciliteert de persoonlijke groei en het vakmanschap van leerlingen, studenten en medewerkers. We bevorderen dat zij talenten optimaal ontwikkelen en productief maken zodat zij duurzaam kunnen bijdragen aan de verdere ontwikkeling van zichzelf, hun organisaties en de maatschappij. Het ROC West-Brabant vervult een actieve en stuwende rol in de sociaaleconomische ontwikkeling van de regio.

De besturingsfilosofie van ROC West-Brabant is te kenschetsen als “decentraal wat kan, centraal wat moet”. Schoollocaties moeten een menselijke maat bieden, zodanig dat leerlingen en medewerkers elkaar kennen en zich gekend weten en bovendien zodanig dat de locaties kunnen worden gespreid over de regio. Scholen en colleges opereren onder eigen naam, hebben een kenmerkende onderwijsfilosofie en onderwijskundige aanpak en zijn op deze wijze (in het MBO) hecht verbonden aan specifieke bedrijfstakken. De directeur is samen met zijn MT de drijvende kracht in het eigen instituut, is het gezicht van de school en is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs.

Het kompas van ROC West-Brabant vormt de Strategie 2020. Hierin is de strategische visie op onderwijs en samenleving uitgewerkt in operationele en meetbare prestaties. Sleutelwoorden zijn “kansrijk en wendbaar”: in een context van een steeds sneller veranderende arbeidsmarkt is ons doel onze studenten zo op te leiden dat ze zich kunnen doorontwikkelen, hun loopbaan zelf kunnen vormgeven en zo dus maximaal blijvend kunnen aansluiten op de eisen vanuit de arbeidsmarkt

Het ROC bundelt meer dan vroeger ondersteunende en beleidswerkzaamheden. Ondersteunende processen worden gestandaardiseerd en efficiënter ingericht en de administratieve organisatie wordt ingevuld naar de daarvoor geldende eisen. De scholen en colleges richten zich op hun onderwijskundige taakstelling en hun positionering naar arbeidsmarkt en vervolgonderwijs.

In het stelsel van onderwijstoezicht worden instellingen meer dan voorheen aangesproken op een goed werkende kwaliteitszorg; daarom opereert het ROC ook op dit gebied steeds meer vanuit één kader. Dit brengt ook met zich mee dat in de sturing van de organisatie veel aandacht wordt gegeven aan leiderschap, cultuur en samenwerking. Dit is te meer nodig om de kwaliteitsborging op het vereiste niveau te krijgen en te houden.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur. Daarnaast fungeert de Raad van Toezicht als klankbord voor de Raad van Bestuur, geeft adviezen op basis van deskundigheid en inzicht en keurt de belangrijkste besluiten goed. De verhouding tussen bestuur en toezicht is vastgelegd in een bestuursreglement. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven leden (inclusief voorzitter).

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Aftredende leden zijn ten hoogste éénmaal herbenoembaar (voor eenzelfde periode van vier jaar).

De Raad van Toezicht vergadert regulier ca. zes keer per jaar. Bij deze vergaderingen zijn aanwezig de Raad van Bestuur en een notulist (bestuurssecretariaat). De Raad van Toezicht voelt zich betrokken bij de scholen en colleges van ROC West-Brabant en stelt zich actief op. Op diverse manieren vinden aanvullende activiteiten plaats. Meerdere keren per jaar worden in afzonderlijke bijeenkomsten thema's verdiepend behandeld. Enkele keren per jaar wordt een dag besteed aan werkbezoeken aan scholen en colleges waarin diepgaand wordt kennis gemaakt met studenten, medewerkers, bedrijfsleven en andere belanghebbenden. De Raad van Toezicht kent een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

Eenmaal per jaar vergadert de Raad van Toezicht zonder de Raad van Bestuur om zijn eigen functioneren te evalueren. De Raad van Toezicht toetst met regelmaat het interne overleg in afzonderlijke besprekingen met de Ondernemingsraad en de Centrale Ouder- en Studentenraden.

De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. De Governance Code voor de MBO-sector in Nederland vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. Kernelementen hiervan zijn een scheiding tussen toezicht en bestuur en een systematiek van maatschappelijke verantwoording naar alle *stakeholders* (onderwijsdeelnemers, medewerkers, financiers, contractpartners, bedrijfsleven).

Algemene eisen leden van de Raad van Toezicht

De volgende algemene eisen worden aan leden van de Raad gesteld:

- Onafhankelijk, zowel naar de onderwijsinstelling als onderling
- Herkenbaar en geloofwaardig in de ogen van de belangrijkste stakeholders
- Beschikkend over relevante netwerken zowel beroepsmatig als regionaal
- Affiniteit met (beroeps)onderwijs
- Vermogen om o.b.v. een heldere scheiding van taken en verantwoordelijkheden tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur rolvast als toezichthouder te kunnen opereren
- Bereidheid tot reflectie, evaluatie en transparantie met betrekking tot governance (goed bestuur)
- Teamspirit, samenwerkingsbereidheid en commitment

Verder is het belangrijk dat de Raad van Toezicht evenwicht en diversiteit heeft in samenstelling, naar maatschappelijke achtergrond, kennis en ervaring, rolvulling en persoonlijke stijl. Hierbij kan worden gedacht aan:

- Bestuurlijke ervaring, eindverantwoordelijke positie in grotere organisatie
- Strategisch-bestuurlijke inzichten m.b.t. grotere, maatschappelijke organisaties
- Breed zicht op maatschappelijke ontwikkelingen, in onderscheiden sectoren of beroepen
- Relatie onderwijs-arbeidsmarkt-bedrijfsleven
- Verankering in regio
- Brede kennis van onderwijssector, wet- en regelgeving, aansluiting andere sectoren
- Financieel-bedrijfseconomische deskundigheid
- Expertise op het gebied van vastgoed
- Inzicht in HR- en organisatiekundige vraagstukken
- Eisen die in het bijzonder aan de voorzitter van de Raad van Toezicht worden gesteld (voorzitterschap, gezag, boegbeeld, beschikbaarheid in tijd, bewaking van ieders rollen, regisseur, gericht op samenwerking, e.d.)

Op dit moment zijn binnen de Raad van Toezicht de volgende deskundigheden c.q. achtergronden aanwezig:

- juridisch
- financieel, ondernemerschap
- semi-publieke sector; regio
- organisatie-adviseur, ondernemerschap, regio
- medezeggenschap (lid op voordracht van OR)
- onderwijskundig, hoger onderwijs

De leden van de Raad van Toezicht van ROC West-Brabant ontvangen een vaste vergoeding in lijn met de normen vanuit de Wet Normering Topinkomens.



De Raad van Toezicht is te bereiken via het secretariaat:

Raad van Toezicht ROC West-Brabant

p/a secretariaat RvB

Postbus 699

4870 AR ETTEN-LEUR

Tel. 076-5048091

e-mail: g.salimans@rocwb.nl