

Een stage is een fijn sollicitatiegesprek, een verdiepende kennismaking

curio

Bij Curio weten we wat onze studenten echt motiveert. De handen uit de mouwen steken. Bezig zijn met hun vak. Proeven van het bedrijfsleven. Dát maakt ze enthousiast. Door samen te werken zorgen we dat onze studenten gemotiveerd raken en perfect voorbereid worden op hun eerste echte baan. Daar zijn we heel trots op. Deze keer vertelt Suzanne Kuiper, HR directeur van Amega Groep, over hoe de leermeesters van Amega de studenten van Curio begeleiden en waarom Amega het opleiden van stagiairs en bbl-studenten zo belangrijk vindt.

VAN STAGE TOT LEUKE FULLTIME BAAN

Wat hebben de bedrijven Ames, H-Point, SvensCar, Van Mill, Mulder, Auto van der Burgh, Groeneveld Fietsen, Schadenet Ames en De Koning, PSB Bedrijfswageninrichting en Service Only gemeen met elkaar? Deze bedrijven zijn stuk voor stuk onderdeel van Amega Groep, een bekende automotive organisatie binnen de regio Zuid-Holland-Zuid. Van september 2022 tot januari 2023 heeft Jochem Heins (19), derdejaars student van de Curio opleiding sales en marketing in Breda, 40 uur per week stage gelopen bij de Opel dealer Van Mill en Hyundai dealer H-point. En dat beviel zo goed dat hij er nu op zaterdagen en tijdens schoolvakanties nog werkt. Binnenkort begint Jochem aan zijn fulltime eindstage. Waar? "Bij Van Mill en H-Point. Ik wil mij nog meer verdiepen in de sales en marketing binnen de autobranche. Helemaal zelfstandig een auto verkopen bijvoorbeeld en het digitale verkoopsysteem leren begrijpen."

Suzanne geniet van Jochems enthousiasme. "Amega heeft van oudsher een leercultuur. Jezelf blijven ontwikkelen is geworteld in onze bedrijfscultuur. Natuurlijk geldt dat voor onze vaste medewerkers. Maar net zo belangrijk vinden we het om een kweekvijver te zijn voor jong talent in allerlei richtingen. Zo hebben we nu 100 bbl-studenten in huis. En elk schooljaar bieden we ruim 60 studenten een stageplek. Bij HR, bij IT, in het magazijn, aan de werkplaatsreceptie, bij onze fleet sales afdeling, in de verkoop en in de werkplaats bijvoorbeeld. Elk

bedrijf van Amega heeft minimaal één leermeester. Die wijzen wij niet aan, een leermeester moet het uit zichzelf leuk vinden om kennis over te dragen. Onze leermeesters krijgen regelmatig trainingen. Om de juiste vaardigheden bij te spijkeren, maar ook om goed om te kunnen gaan met studenten die autisme hebben bijvoorbeeld."

Jochem had tijdens zijn stage Marc Ouwehand en Jacco Oskam als leermeesters. "Ze hebben mij veel geleerd over het benaderen van de klant en verkoopvaardigheden. Regelmatig heb ik feedback gekregen waar ik wat mee kon. Als ik hulp nodig had, kon ik altijd bij hen terecht. Ik voelde mij heel snel thuis en veilig in het team, ik was echt een van hen. Een volwaardige medewerker." Behalve dat Jochem nu de kneepjes van het verkoopvak mee heeft gekregen, heeft hij nog iets belangrijks geleerd. "Ik ben sociaal vaardiger geworden naar volwassenen. Ik ben ook dapperder. De presentaties op school gaan bijvoorbeeld veel makkelijker."

STAGE ALS VERDIEPEND SOLLICITATIEGESPREK

Dat is volgens Suzanne precies waar een stage voor is bedoeld. "Je leert in de praktijk vaardigheden die je in een leslokaal nooit meekrijgt. Andersom is het voor ons als bedrijf heel belangrijk dat we stagiairs goed in beeld houden. Talent houden we natuurlijk graag in huis. Ons HR-team houdt daarom scherp in de gaten wanneer Jochem afstudeert. Dan nemen we contact met hem op. Zo houden we de band warm. En als

er dan een geschikte vacature is, bellen we eerst Jochem, want we weten wat we aan hem hebben. Op die manier hebben we al 69 stagiairs aangenomen de afgelopen vijf jaar. Wat mij betreft is een stage dan ook een fijn sollicitatiegesprek, een verdiepende kennismaking. En dat is voor beide kanten enorm waardevol."

**"Ik was echt een van hen.
Een volwaardige medewerker."**

De samenwerking met Curio bevalt Suzanne enorm. "Curio biedt veel goede stagiairs die echt bij ons passen. De school van Jochem houdt speeddates tussen leerbedrijven en studenten. Dat werkt goed. De studenten zijn gemotiveerd en komen vaak bij ons terug. De docenten schakelen snel en dat is erg prettig. Kortom, goede school, goede studenten en goede contacten."

OOK JE STAGE OF BBL-OPLEIDING DOEN BIJ AMEGA?

Suzanne nodigt je van harte uit om te solliciteren. Kijk op werkenbijamega.nl voor de mogelijkheden of stuur een mail naar HR@amega.nl.



CURIO IN BEDRIJF ECONOMIE EN ONDERNEMEN

Als dé beroepsopleider van de regio vinden we samenwerking met het bedrijfsleven van groot belang. Van stageplaatsen tot gastcolleges en deelname aan bedrijven- en banenmarkten. We zijn blij met deze samenwerkingen. Ze leveren zowel voor onze studenten als voor de leerbedrijven waardevolle ervaringen op. In deze serie 'Curio in bedrijf' belichten we de praktijkopleiders van onze stagebedrijven en hun stagiaires.

HEEFT UW BEDRIJF OOK INTERESSE IN EEN SAMENWERKING?

Neem dan contact op met Curio via curio.nl/samenwerken.

Foto: Ron Magijsele

Meer informatie:

